



**รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ประจำปีงบประมาณ 2568
สถานีตำรวจภูธรสบเมย**

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรสบเมย ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรสบเมยได้ ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน โดยดำเนินการ แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

๑.งานอำนวยการ

๒.งานป้องกันปราบปราม

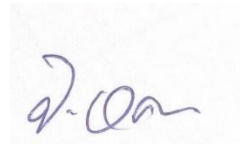
๓.งานจราจร

๔.งานสืบสวน

๕.งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการ และ หน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงาน ชับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Interrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสบเมยมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ต.อ.



(จะเด็ด หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรสบเมยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน - ผู้ใต้บังคับบัญชานำของขวัญหรือสิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดีความชอบ - มีการเรียกรับสินบนจากผู้ถูกร้องเรียน โดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณาช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่เบิกจ่ายให้ กระบวนการการรับการแจกจ่ายพัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกันโดยของที่แจกจ่ายให้ผู้มาขอเบิกถ้าต้องการมากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการอำนวยความสะดวก กระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเงื่อนไขแก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -มีการกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบน -ตรวจรายงานเท็จของผู้ประกอบการเพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการ บังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ ๒. อบรมกำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	๑.จัดการอบรมกำชับการปฏิบัติหน้าที่ไม่ให้เรียกรับสินบนเป็นประจำโดยผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้ คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง	ผกก.สภ.สบเมย จัดอบรมเรียกข้าราชการงานอำนวยการมาอบรม กำชับการปฏิบัติหน้าที่ และแจ้งแนวทางการ ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่าง สม่ำเสมอ ทั้งนี้ได้ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชรระ ศรีพฤกษ์ รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย ประชุมชี้แจง জন.งาน อำนวยการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกขั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสินบนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑. การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกัน ปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบ เล่นพนัน หรือตรวจค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการ ไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวร สอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับ การไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับ โทษน้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการ ลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงาน หรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลก กับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคน ต่างด้าวฯ กลับประเทศต้นทาง	๑..กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน(Anti Bribery Policy) และการไม่รับ ของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้ เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/ ๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้า สถานีหรือหัวหน้างาน ต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ สินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการ เพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหา แนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.สบเมย จัดอบรม ชี้แจงข้าราชการสายงาน ป้องกันปราบปรามก่อน ออกปฏิบัติหน้าที่กำชับให้ ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่าง เคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ สินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณีและสอบถามความ เป็นอยู่ปัญหาต่างๆ เพื่อรับ ฟังปัญหามาเพื่อแก้ไข ปัญหาให้ตามสมควร

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ วพ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชร ศรีพฤษ รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย พร้อมด้วย พ.ต.ต.วุฒิชัย ลังกาพิน สวป.สภ.สบเมย อบรมเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ด้านตรวจ ประจำวัน เจ้าหน้าที่สื่อสาร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมาย จรรยา เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑.ตรวจพบการกระทำความผิด – มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.ออกใบสั่ง – มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑..กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี ๒.สอดคล้องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.สบเมย จัดอบรมชี้แจงข้าราชการตำรวจสายงานจรรยาก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ที่มีการอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจจรรยา ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรงให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทริพพ์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชร ตรีพุกภัย รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย
อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมาย
อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرفฟี่สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุก กรณี

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุมผู้กระทำ ความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับต้องแจ้งข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมายกำหนดผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ – มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อ แลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม – เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุม ดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน – มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง	๑..กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรมกำชับ การ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดคล้องผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.สบเมย เรียกข้าราชการตำรวจในสายงานสืบสวนมาอบรม กำชับให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนในการปฏิบัติหน้าที่

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จหิณทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ,พ.ต.ท.จิรศักดิ์ จันทร์กาพย์ รอง ผกก.สส.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ต.จรัญ ไชยชมภู สว.สส.ฯ ปล่อยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.การทำสำนวนในคดีอาญา – จราจร – มีการเรียกรับสินบนเพื่อปิดเปื้อนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พงส. – มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกให้มีการเรียกรับในการให้บริการ	๑..กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด(No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่างๆของผู้ใต้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและ ควบคุมการทุจริตเพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.สบเมย พร้อมหัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวนมาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินสินบน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดในการอำนวยความสะดวกทางอาญา และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวนกำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ทำการปล่อยตัวชั่วคราว

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.พูนทรัพย์ รวมสุข รอง ผกก.(สอบสวน) สด.สบเมย อบรมอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

การประชุมบริหารประจำเดือนเพื่อกำจัดการปฏิบัติ



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย เรียกประชุมประจำเดือน กำจัดการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และกำชับมาตรการควบคุมและเสริมสร้าง ความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่ง ตร.ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๓/ ลง ๑ ต.ค.๒๕๓๓/ เพื่อให้ ผู้บังคับบัญชาควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในเรื่องวินัยข้าราชการตำรวจ กำชับ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสเมย

ที่ ๒๓๙ /๒๕๖๗

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสเมย ที่ ๒๓๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑๖ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสเมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งกำชับให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีไม่มีเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมบังเกิดขึ้น ตลอดทั้งเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลตามความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสเมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสเมย ควบคุมดูแล กำกับสั่งการตลอดจนการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผนวก ก.

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างจริยและกำลังใจ การอุจใจ หรือการอื่นใด ในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้ได้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้ได้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติกรรมไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่เกิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้ได้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นความผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้ได้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาต่อไป

๒.๕ ปกครองดูแลผู้ได้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกนาย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้ได้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุม แนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอผู้บังคับบัญชาสถานีตำรวจภูธรสเมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ทุกเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(จะเด็ด หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสเมย



คำสั่ง สถานีดำรวจภูธรสบบเมย
ที่ ๒๕๑ /๒๕๖๗

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสบบเมย ที่ ๒๔๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรสบบเมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งคำสั่งให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีให้มีเหตุการณ์ไม่เหมาะสมบังเกิดขึ้น ตลอดจนเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลสัมฤทธิ์ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรสบบเมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรสบบเมย ควบคุมดูแล กำกับสั่งการตลอดจนการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผนวก ก.

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด ในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่เกิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นการผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาต่อไป

๒.๕ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกนาย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุมแนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอ ฝากกับการสถานีดำรวจภูธรสบบเมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ทุกเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(จะเด็จ หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรสบบเมย



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบเมย

ที่ ๒๙๕ / ๒๕๖๗

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตราการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสบเมย ที่ ๒๘๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑๖ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสบเมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง แลแนบนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งกำชับให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีไม่เกิดเหตุการณ์ไม่เหมาะสมบังเกิดขึ้น ตลอดทั้งเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลสัมฤทธิ์ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ควบคุมดูแล กำกับสั่งการตลอดจนตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผนวก ก. ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด ในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องกวดขันควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม หรืออื่นอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่กระทำความผิดวินัย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นการผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความคิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าวต่อไป

๒.๕ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกนาย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุม แนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสบเมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ทุกเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๖๗

ว่าที่ พันตำรวจเอก

(จะเด็จ หินทองคำ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสบเมย



คำสั่ง สถานีดำรวจอุตรสเบมย
ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีดำรวจอุตรสเบมย ที่ ๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๘

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจอุตรสเบมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งกำชับให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีให้มีเหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมบังเกิดขึ้น ตลอดจนเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลสัมฤทธิ์ความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจอุตรสเบมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีดำรวจอุตรสเบมย ควบคุมดูแล กำกับสั่งการตลอดจนการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผนวก ก.

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างจริย และกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด ในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้อนกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องควบคุมเข้มงวด กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม หรืออื่นอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่เกิดผิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นความผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความคิดที่เกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาต่อไป

๒.๕ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกนาย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุมแนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอเสนอ ผู้กำกับการสถานีดำรวจอุตรสเบมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ทุกเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(จะเด็จ หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจอุตรสเบมย



คำสั่ง สถานีดำรวจภูธรสเบมย
ที่ ๒๓ /๒๕๖๘

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างอิง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีดำรวจภูธรสเบมย ที่ ๒๒/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรสเบมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งคำสั่งให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพที่ไม่เหมาะสมกับเกิดขึ้น ตลอดจนเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลตามความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจภูธรสเบมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีดำรวจภูธรสเบมย ควบคุมดูแล กำกับสั่งการตลอดจนการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผนวก ก.

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างจริยธรรมและกำลังใจ การอุทิศใจ หรือการอื่นใด ในการทำงานเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม หรืออันอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่กระทำความผิดวินัย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นการผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความผิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๒.๕ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของ ผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกหน่วย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุม แนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอเสนอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสเบมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ทุกเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พุทธศักราช ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(จงศักดิ์ หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสเบมย



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบเมย

ที่ ๗๑ / ๒๕๖๘

เรื่อง การควบคุม เสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑. อ้างถึง

๑.๑ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒ / ๒๕๓๗ ลง ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๒ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๒ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แก้ไขคำสั่งกรมตำรวจ

๑.๓ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๓๓๓ / ๒๕๔๐ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยข้าราชการตำรวจ

๑.๔ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๑๐ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๕ คำสั่งกรมตำรวจที่ ๗๗๑ / ๒๕๔๑ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๔๑ เรื่อง มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้ควบคุม และกำกับดูแล ด้านความประพฤติ และพฤติกรรมของข้าราชการตำรวจที่ก่อให้เกิดความเสียหายหรือสร้างความเดือดร้อนต่อประชาชน

๑.๖ พระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๘๐

๑.๗ พระราชกฤษฎีกาแบ่งส่วนราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๘

๑.๘ คำสั่งสถานีตำรวจภูธรสบเมย ที่ ๗๐/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายหน้าที่ให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติราชการ ๑ - ๑๕ เมษายน ๒๕๖๘

๒. เนื่องจาก มีคำสั่งแต่งตั้งว่าที่ยศและแต่งตั้งข้าราชการตำรวจ เป็นเหตุให้ผู้บังคับบัญชาที่จะควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสบเมย เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามคำสั่ง และนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งกำชับให้ทุกหน่วยจะต้องมอบหมายผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ควบคุม ดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด เพื่อให้การดำเนินการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจทุกระดับขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและมีให้ไม่เหตุการณ์ที่ไม่เหมาะสมบังเกิดขึ้น ตลอดทั้งเพื่อการปฏิบัติบรรลุผลตามความมุ่งหมายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติอย่างแท้จริง ดังนั้น เพื่อให้การควบคุมความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งให้ผู้บังคับบัญชาของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ควบคุมดูแล กำชับสั่งการตลอดจนการตรวจสอบความประพฤติและระเบียบวินัยของข้าราชการตำรวจผู้บังคับบัญชา ตามรายชื่อ ผผนวก ก.

ให้ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่งนี้มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้บังคับบัญชามีวินัย โดยการปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี การฝึกอบรมสร้างขวัญและกำลังใจ การจูงใจ หรือการอื่นใด ในการที่จะเสริมสร้างและพัฒนาทัศนคติจิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้บังคับบัญชาให้เป็นผู้มีระเบียบและวินัยดี

๒.๒ ป้องกันมิให้ผู้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณี และต้องทวงคืนควบคุม กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบของทางราชการอย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพเป็นผลดีต่อทางราชการ

/๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่....

- ๒ -

๒.๓ ดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการตำรวจทันทีเมื่อปรากฏมีมูล การกล่าวหาผู้บังคับบัญชา ผู้ใดกระทำความผิดวินัยต้องมีพยานหลักฐาน เมื่อทราบหรือพบว่าผู้บังคับบัญชากระทำความผิดอาญา หรือวินัย หรือมีพฤติการณ์ไม่เหมาะสม หรืออื่นอาจก่อให้เกิดความเสียหาย ต้องรีบดำเนินการแก้ไขหากเป็นกรณีที่เกิดกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง แบบแผนธรรมเนียม ต้องรีบดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยเฉียบขาด ด้วยความเที่ยงธรรม

๒.๔ ให้ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด รวมทั้งครอบครัวผู้บังคับบัญชานั้น มิให้กระทำความผิดใด ๆ ที่เป็นความผิดตามกฎหมาย และระเบียบคำสั่ง รวมทั้งนโยบายของสำนักงานตำรวจแห่งชาติทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งความผิดตามพระราชบัญญัติยาเสพติด และความคิดที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรธรรมชาติ เมื่อพบการกระทำผิดดังกล่าวให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบเป็นเอกสาร เพื่อดำเนินการตามกฎหมายหรือแก้ไขปัญหาต่อไป

๒.๕ ปกครองดูแลผู้บังคับบัญชาด้วยความเที่ยงธรรม ให้ผู้บังคับบัญชาจัดทำสมุดบันทึกข้อมูลส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาที่อยู่ในความปกครองของตนเองทุกนาย ให้มีการบันทึกประวัติส่วนตัวบุคคลในครอบครัว และข้อมูลอื่นๆ เช่น อุปนิสัย การเงิน การรายงานของผู้บังคับบัญชา ทุกครั้งที่ตรวจเยี่ยมหรือเรียกประชุม โดยให้ปรากฏผลการดำเนินการเป็นอย่างไร มีปัญหาหรือไม่ ทั้งในหน้าที่ราชการและปัญหาส่วนตัวมีการแนะนำแก้ไขอย่างไร การดำเนินการประชุมแนะนำให้กระทำโดยสม่ำเสมออย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้งเสร็จแล้วนำเสนอเสนอ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย ทุกวันที่ ๒๐ ของเดือน และให้เก็บสมุดไว้ในที่ทำการพร้อมกับผู้บังคับบัญชาจะเรียกตรวจได้ตลอดเวลา

โดยให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด คำสั่งใดที่ขัดกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิก และให้ยึดถือคำสั่งกรมตำรวจที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ ในส่วนที่เกี่ยวข้องเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อย่าให้เกิดข้อบกพร่องจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการขึ้นได้โดยเด็ดขาด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ เมษายน พุทธศักราช ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(จงเฑียร หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย