



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สถานีตำรวจภูธรสบเมย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีการกิจในการบริการประชาชน ในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสบเมย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

- ๑.๑.การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล
- ๑.๒. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส
- ๑.๓. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน
- ๑.๔. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับ การประเมิน

๒. รายงานผลการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๒.๑) ผลการดำเนินการการพัฒนายกระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก ประชาชนที่มาใช้บริการ

๒.๒) ผลการดำเนินการ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจภูธรสบเมยชยันนาท ให้กับผู้มารับบริการ

๒.๓) ผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) ตามแบบตรวจ ๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย

รายละเอียดการดำเนินการ

๑. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

๑.๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน พร้อมทั้งมอบหมายผู้รับผิดชอบการจัดทำข้อมูล

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้จึงแต่งตั้งคณะกรรมการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบเมยที่ ๒๙๑ / ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ มีการมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตามปฏิทิน กิจกรรมการ ประเมิน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน อย่างเป็นรูปธรรม และมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)


คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบเมย
ที่ ๒๙๑ / ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้มีนโยบายให้สถานีตำรวจทั่วประเทศ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. พันตำรวจเอก จอมศักดิ์ หินทองคำ	ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย
๒. พันตำรวจโท จีรศักดิ์ ชื่นทรัพย์	เป็นประธานกรรมการ
๓. พันตำรวจโท พูนทรัพย์ รมสุข	รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๔. พันตำรวจโท วิธระ ศรีพลักษ์	รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๕. พันตำรวจตรี มนทิพย์ เจริญรัตน์	สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๖. พันตำรวจตรี จรัญ โยธมธุการวัตร	สารวัตรสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๗. พันตำรวจตรี วุฒิชัย สิงคากิน	สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๘. พันตำรวจตรี ศักดิ์สิน บุญหล่อ	สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๑๐. ร้อยตำรวจเอกณรงค์ศักดิ์ สุธรรม	รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๑๑. สิบตำรวจโท ชัยชัย เสงมา	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบเมย
๑๒. สิบตำรวจโท เอกการ ทรเทพ	ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรสบเมย

/โดยมีหน้าที่....

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนามาตรการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย
๔. พิจารณารับมอบแต่งตั้งกองทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับการของสถานีตำรวจภูธรสบเมย มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย มีวาระการปฏิบัติ หน้าที่จนถึง ๓๑ กันยายน ๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจนี้ ให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งกองบังคับคดี คำสั่งใดขัด หรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสีย

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(จ.ม.ค.พันเอกคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย

๑.๒) การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

วันที่ ๒๕ ธ.ค.๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมยประชุม ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือแนวทางการประเมินการ เพื่อให้คณะกรรมการฯ และผู้รับผิดชอบ ได้รับทราบและ เข้าใจ ในรายละเอียดของการจัดทำข้อมูลต่างๆ อีกทั้งได้ชี้แจงการดำเนินการ การรับรู้ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด “การรับรู้ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)”



๑.๓) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่ปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ประชุมร่วมกับ ข้าราชการตำรวจในสังกัดและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการประชุมบริหาร โดยชี้แจง หัวหน้าทุกสายงาน ให้กำชับและดำเนินการ โดยจัดทำเป็นคำสั่งคณะทำงานของ สถานี โดยให้เป็นไปตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจ ในสังกัด ที่ ป.ป.ช. กำหนด



๑.๔) การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการดำเนินการเพื่อรับการประเมิน วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมยประชุม คณะกรรมการ และข้าราชการ ตำรวจในสังกัด ในการประชุมบริหาร เพื่อกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการ เตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ทั้งด้านระบบงาน พฤติกรรมและ วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายนอก



๒.รายงานผล แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

๒.๑) ผลการดำเนินการพัฒนายกระดับการให้บริการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายจุดประชาสัมพันธ์ / สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินคดี	๑.จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ ๑.๑ให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกับผู้มาใช้บริการ/ผู้ติดต่อราชการ ๒.สถานที่ตั้งจุดประชาสัมพันธ์ ๒.๑ เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์เหมาะสม ผู้มาใช้บริการเห็นได้ชัดเจน ๒.๒ มีป้าย “ประชาสัมพันธ์” “Information” ๓.ประชาสัมพันธ์ป้ายความคืบหน้าการดำเนินคดี โดยให้ติดต่อพนักงานสอบสวน หน้าห้องพนักงานสอบสวน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์



สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
ติดต่อพนักงานสอบสวนผู้รับคำร้องทุกข์ของท่าน



พ.ต.ท.บุญชาย แสนรัชชาด
รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.สบเมย
โทร. 097 - 9195915



พ.ต.ต.ธนัฐวัฒน์ สิริจินดาบรรพ
สว.(สอบสวน)สภ.สบเมย
โทร. 093 - 2828982



ร.ต.อ.ปณิธาน แก้วน้ำ
รอง สว.(สอบสวน)สภ.สบเมย
โทร. 091 - 8584235



ด้าน	ผลผลิต
ป้ายประชาสัมพันธ์จุด บริการ	- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการต่างๆ เพื่ออำนวยความสะดวกรวดเร็วให้แก่ผู้มาใช้ บริการ - จุดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) -แจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหาย -ชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ) การขออนุญาตต่าง ๆ



เจ้าหน้าที่รับผิดชอบแจ้งความร้องทุกข์ แจ้งเอกสารหายและชำระค่าปรับ(เปรียบเทียบปรับ)

การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้าย No Gift Policy	- ติดตั้งป้าย No Gift Policy ในจุดที่ประชาชนมองเห็น ณ จุด (One Stop Service) อีกทั้งประกาศในช่องเว็บไซต์ของหน่วย เพื่อให้ทราบเจตนารมณ์ในการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่



ด้าน	ผลการดำเนินการ
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือฯ (กรณีมีผู้ใช้บริการน้อย)



การพัฒนาด้าน	ผลการดำเนินการ
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	- จัดทำป้ายแสดงช่องทางติดต่อหัวหน้าหน่วยงานกรณีผู้มาใช้บริการต้องการแจ้งปัญหาจาก การรับบริการ - ที่นั่งรอรับบริการ และที่นั่งสำหรับการเขียนคำร้องต่างๆ - จุดบริการน้ำดื่ม - จุดบริการวารสาร หนังสือต่างๆ - จุดบริการสำหรับจอดรถผู้มาติดต่อราชการ - ห้องน้ำสะอาด ชาย หญิง คนพิการ - ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ



๒.๒ การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมยให้กับผู้มารับ
บริการได้รับทราบ

ด้าน	ผลการดำเนินการ
บทบาทภารกิจ	๑. การสื่อสารโดยตรงผ่านเจ้าหน้าที่ ๑.๑ จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำสถานีให้การต้อนรับ และจัดพนักงานวิทยุ ๒๔ ชั่วโมง ให้ข้อมูล เกี่ยวกับโครงสร้าง บทบาท และภารกิจของสถานีชี้แจงกระบวนการให้บริการ พร้อมแจ้งสิทธิของประชาชนตอบข้อสงสัยและให้คำแนะนำเกี่ยวกับการรับบริการ ๑.๒ เจ้าหน้าที่ให้บริการในแต่ละส่วนงาน อธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน เช่น การแจ้งความ การทำบัตรหาย ฯลฯ แจ้งระยะเวลาการดำเนินการ และข้อมูลที่เกี่ยวข้อง ๒. การสื่อสารผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ภายในสถานี ๒.๑ ป้ายประชาสัมพันธ์และอินโฟกราฟิก ติดตั้งแผ่นป้ายแนะนำบทบาท ภารกิจ ของสถานีในจุด ให้บริการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการให้บริการ และ หมายเลขติดต่อ ๒.๒ จอประชาสัมพันธ์อิเล็กทรอนิกส์ (LED TV/หน้าจอดิจิทัล) หรือกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อ ประชาชนนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV แสดงข้อมูลข่าวสารด้านความปลอดภัยและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒.๓ เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชนแจกเอกสารที่อธิบายภารกิจของสถานี วิธีการใช้บริการ และ สิทธิของประชาชน ๒.๔. การสื่อสารผ่านช่องทางออนไลน์ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ และโซเชียลมีเดียแอปพลิเคชัน Line/Facebook ของสถานีตำรวจอัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับผลงาน และภารกิจของสถานีแจ้งเตือนข้อมูล สำคัญ เช่น การแจ้งเตือนภัยอาชญากรรม ๒.๕ ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ

ภาพประกอบการดำเนินการ



เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์



คู่มือประชาชนแบบอิเล็กทรอนิกส์



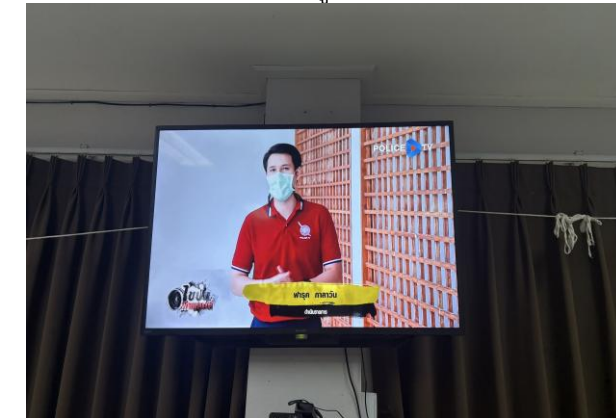
เอกสารแผ่นพับและคู่มือประชาชน



เจ้าพนักงานวิทยุ



เจ้าหน้าที่ให้บริการอธิบายขั้นตอนให้บริการแก่ประชาชน หน้าจอดิจิทัลนำเสนอข้อมูลผ่าน POLICE TV





ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนติดต่อ



ประชาสัมพันธ์ช่องทาง แจ้งเบาะแส และร้องเรียน ที่จุดบริการ



เจ้าหน้าที่แนะนำแจ้งเอกสารหายให้แก่ประชาชน

ด้าน	ผลการดำเนินการ
กิจกรรม การประชุม มอบหมายผู้รับผิดชอบ การ ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผกก.สภ.สบเมยจัดประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามคำสั่งของสถานีที่มอบหมายให้ ดำเนินการ



วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ทอง ผกก.สภ.สบเมย ได้มีการจัดประชุม บริหาร
ประจำเดือน โดยแจ้ง หัวหน้าสายงานทุก สายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการ
ดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความ
คืบหน้า ใน กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ทอง ผกก.สภ.สบเมย ได้มี การจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ
ทุกสายงาน เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้
ผู้รับผิดชอบจัดทำ ข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๒.๔) ผลการกำกับติดตามการขับเคลื่อนการประเมิน ITA โดย ผู้กำกับการณ์ตำรวจภูธรสบเมย

ด้าน	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการพัฒนา โดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	ผกก.สภ.สบเมยจัดประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน การ รับรู้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด ตามแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ภายใน Internal Integrity and Transparency Assessment (IIT) และ การประเมินการรับรู้ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจในหน่วยงาน

การประชุมชี้แจงของ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย หัวหน้าสถานี ให้ตำรวจในสังกัดรับทราบ

และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.สบเมย



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ อย่าง ต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดทำข้อมูลสาธารณะเป็น ปัจจุบัน เผยแพร่ต่อเนื่อง	หัวหน้างานทุกสายงาน	ผกก.สภ.สบเมยประชุมการ กำกับ ติดตามการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะ กับ หัวหน้า ทุกสายงาน ทราบ ไป ถ่ายทอดให้ ผู้ใต้บังคับบัญชา ทราบ อย่างต่อเนื่อง



วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ทอง ผกก.สภ.สบเมย ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ธุรการ
ทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อน ผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้
ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูล รายงานความคืบหน้า ในกิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
หน่วย (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

พัฒนาด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
จัดทำเว็บไซต์หน่วย	เผยแพร่เป็นปัจจุบัน ร่วมฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ในการจัดทำเว็บไซต์ ให้มีความเข้าใจ	สว.อก.สภ.สบเมย และ เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ สภ.สบเมย -เจ้าหน้าที่อำนวยความสะดวกทุกสายงาน ในการส่งมอบข้อมูล จัดทำเว็บไซต์หน่วย

สถานีตำรวจภูธรสบเมย
สำนักงานตำรวจภูธรจังหวัดแม่ฮ่องสอน

หน้าหลัก



เป็นตำรวจมืออาชีพ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส
เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน

วิสัยทัศน์
พลตำรวจเอก กิตติ์รัฐ พิณรุฒเพียร
ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ

15 นโยบาย
บริการประชาชน
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
(ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2566)



ITA 2568

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA)



สถานีตำรวจภูธรสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล

9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

9.1.1 ข้อมูลพื้นฐาน

- 01 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร
- 02 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ
- 03 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- 04 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ

9.1.2 การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

- 05 ข้อมูลการติดต่อ และ ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

- 06 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน

9.2 การบริหารงาน

9.2.1 แผนดำเนินงาน

- 07 รายงานผลการปฏิบัติงานราชการประจำเดือน

9.2.2 การปฏิบัติงาน

- 08 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่

9.2.3 การให้บริการ

- 09 คู่มือการให้บริการประชาชน

- 010 E-Service

- 011 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ