



การมีส่วนร่วมของหัวหน้า สถานีตำรวจภูธรสบเมย



กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม การต่อต้านการทุจริต/สินบนใน

๑.การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศ เจตนารมณ์ไม่รับ ของขวัญ และสินบนอื่นใด ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ในหน่วยงาน





ประกาศสถานีตำรวจภูธรสบเมย

เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจสบเมยและข้าราชการตำรวจขอร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ที่จะสร้างมาตรฐานด้วยความโปร่งใสสร้างองค์กรให้ปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ยึดวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กรที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยการมุ่งประโยชน์ส่วนรวมของคนในสังคมมีคุณธรรมความซื่อสัตย์ส่วนตัวมีการสื่อสารภายในหน่วยงานที่ชัดเจนทุกระดับและเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ภายในองค์กรรวมทั้งเป็นคำนิยามสำหรับองค์กรหรือสถานีตำรวจภูธรสบเมยยังยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎข้อบังคับอื่นๆสำหรับที่จะสร้างองค์กรที่ใสสะอาดให้บริการด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมต่อประชาชนผู้รับบริการและพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว สถานีตำรวจสบเมยจึงดำเนินการดังนี้

1. บริหารงานและปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาลโดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยความถูกต้องเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน
2. ปฏิบัติงานทุกภารกิจด้วยเจตนารมณ์ที่คนดีบุคลากรของสถานีตำรวจภูธรสบเมยให้ยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่และการดำรงชีวิต
3. ส่งเสริมให้องค์กรเอกชนและภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนรวมในการดำเนินกิจกรรมและรับรู้ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมอย่างเปิดเผยและสามารถเข้าร่วมได้ในหลายช่องทางไม่ว่าทางเทคโนโลยีหรือการเข้ามามีส่วนร่วมในรูปแบบอื่นๆ
4. ส่งเสริมและรณรงค์ป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างต่อเนื่องมีแหล่งใหญ่ผู้ทุจริตอย่างจริงจังและรุนแรงรวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามทุจริต
5. ส่งเสริมการต่อต้านและเข้าระงับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบโดยมีการเฝ้าระวังอย่างซื่อสัตย์และใช้มาตรการลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตคอร์รัปชันและผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดและเป็นธรรมประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2568

พ.ต.อ.

(จะเด็ด หินทองคำ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสบเมย



สถานีตำรวจภูธรสบเมย



ต่อต้าน คอร์รัปชัน ACT NOW : ร่วมกันสู้ กอบกู้อนาคต

ประกาศ ต่อต้านการคอร์รัปชัน

ประกาศลงเว็บไซต์หน่วย



ประกาศสถานีดำรวจอุตรสบบเมย

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดย ธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจ แห่งชาติ ด้วยความโปร่งใส ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์ โดยมีขอบรับผิดชอบต่อนักที่สิทธิมนุษยชน มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจ และเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อ ส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ กิจกรรมที่ ๔ พัฒนา ระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อที่ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่สุจริต สถานีดำรวจอุตรสบบเมย จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และ การไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจอุตรสบบเมย

๑.๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีดำรวจอุตรสบบเมย มีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธ การรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๑.๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๑.๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๑.๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจใน

สังกัด สถานีตำรวจภูธรสบบเมย ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๑.๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสบบเมย ทุกคน

๓.คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละ เว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือไม่ชอบด้วยกฎหมาย ตามที่ผู้จ่ายเงินสินบน

ต้องการ รวมถึงการรับของขวัญของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และ ประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อมีการเสนอ การให้ หรือรับที่สามารถพิจารณาเป็นเหตุเป็น ผลได้ว่าเป็น สินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญ จากการปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่าง จากการรับ โดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคล ที่ให้กันในโอกาส เทศกาล หรือ วันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน)

“ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจาก

เงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือ การอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญ ทั้งในอดีตหรือ ในขณะรับ หรือในอนาคต

“ทรัพย์สิน” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น

“การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือ

ประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้กันในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือ วัฒนธรรม หรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ญาติ” หมายถึง บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ประโยชน์อื่นใด” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“การปฏิบัติหน้าที่” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐ

ในตำแหน่ง ที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทน ในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนด อำนาจ หน้าที่ไว้หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ผู้ใต้บังคับบัญชา” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจภูธรสภเมทუნาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

๔. แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๔.๑ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสภเมทუნาย เข้าไปมีส่วน เกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสภเมทუნาย เรียกหรือรับ สินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๔.๓ ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการ ทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๔ การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตาม ข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๔.๕ ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๔.๖ กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๔.๗ การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัสดุ หรือทรัพย์สิน แก่กิจกรรมหรือ โครงการใด ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ อย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับ เงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๔.๘ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานี ตำรวจภูธรสภเมทუნาย ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. 2563 อย่างเคร่งครัด

๕. มาตรการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๕.๑ การฝ่าฝืนไม่เป็นปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือ กฎหมาย อื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามี การกระทำผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๕.๒ การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้าง ในการไม่ปฏิบัติตามได้

๕.๓ ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจ หน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

๖. มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๖.๑ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสภเมทუნาย ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่าง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจใน สังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ 1212/2537 ลงวันที่ 1 ตุลาคม 2537 มีอำนาจ หน้าที่ ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ได้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครอง ในสังกัด ให้ปฏิบัติ ตน เป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณี พบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานี ตำรวจภูธรสบบเมย ทราบโดยเร็ว

๖.๓ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย จัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความ เหมาะสมหรือตามการ เปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆที่มีนัยสำคัญ

๖.๔ ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย จัดทำข้อมูลสถิติการการรับสินบน หรือการรับ ของขวัญหรือประโยชน์ อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค รายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจ ภูธรสบบเมย ทราบทุกไตรมาส

๗. ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๗.๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ทำการ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย

๗.๒. ทางไปรษณีย์ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย เลขที่ 246 ม.1 ตำบลแม่สวด อำเภอสบบเมย จังหวัด แม่ฮ่องสอน รหัสไปรษณีย์ 58110

๗.๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข 053-618-110

๗.๔. ทางโทรสาร หมายเลข 053-618-110

๗.๕. ทาง Email : sobmei_police@hotmail.com.

๗.๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย <https://sobmei.maehongson.police.go.th/>

๘. มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแสและการรักษาความลับ

๘.๑ มาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๑ การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดขึ้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบ ว่าด้วยการ รักษาความลับ ของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและ ผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทาง ราชการ หากเป็นปัดสนแท้ ให้พิจารณาเฉพาะรายชื่อที่ระบุ หลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้ง ตลอดจนชี้ พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น

การแจ้งเบาะแสดูมีอิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้อง แจ้งให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตาม สมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และ บุคคลที่ให้อข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็น ธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้อข้อมูลนั้น” กรณีมีการระบุชื่อผู้ถูกกล่าวหา จะต้อง คุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้อง เนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่าน กระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงและอาจเป็นการ กลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้ และกรณีผู้ร้อง ร้องเรียนระบุในคำร้องขอให้ปกปิด หรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูก ร้องทราบ เนื่องจากผู้ ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๘.๑.๒ เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงาน หรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๘.๑.๓ ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการใน การป้องกันหรือแก้ไข ปัญหา ควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

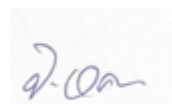
๘.๑.๔ ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนมิให้ถูกกลั่นแกล้ง

๘.๒ มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๘.๒.๑ ในระหว่างกา

ประกาศ ณ วันที่ 31 ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(จงเด็ด หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสลับเมย

คู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสการทุจริต ประพฤติมิชอบ
สถานีตำรวจภูธรสเบย

๑. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบการส่งเสริมและคุ้มครอง
คุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในหน่วยงาน ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาค
เครือข่ายด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมบุคลากร กำหนด
มาตรการปลูกจิตสำนึกป้องกันปราบปรามและสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดย
มุ่งเน้น การป้องกันการทุจริตด้วยการร่วมกำหนดเป้าหมายการพัฒนากลยุทธ์การป้องกันการส่งเสริมและ
คุ้มครองจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติตามแผนงาน/โครงการ ที่วางไว้เพื่อมุ่งไปสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ
ความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมมั่น และศรัทธาต่อ
การบริหารราชการ ของหน่วยงานนำไปสู่ดัชนีการรับรู้เรื่องการทุจริต (Corruption Perception Index :
CPI) ของประเทศไทยที่ดี นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ที่สำคัญในการรับแจ้งเบาะแส เรื่องร้องเรียน กำกับติดตาม
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในส่วนของการปฏิบัติงาน ดำเนินการตาม
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้สอดคล้องกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๓๔ กำหนดว่า”เมื่อส่วนราชการใดได้รับการติดต่อ
สอบถามเป็นหนังสือจากประชาชน หรือส่วนราชการ ด้วยกันเกี่ยวกับงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของส่วน
ราชการนั้น ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้นที่จะต้องตอบคำถามหรือแจ้งการดำเนินการให้ทราบภายใน
๑๕ วันหรือภายในระยะเวลาที่กำหนด บนพื้นฐานของ หลักธรรมาภิบาลซึ่งอำนาจหน้าที่ดำเนินการ
เกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ราชการ
ภายใต้การอภีลาระบบการรับเรื่องราวร้องเรียน/ ร้องทุกข์คือ การป้องกัน ส่งเสริม รักษา และฟื้นฟูบน
พื้นฐานของหลักธรรมาภิบาลของระบบอย่างสูงสุดและยั่งยืน

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจและบุคลากรในสังกัด ผู้มีหน้าที่รับผิดชอบสามารถนำไปเป็น
กรอบแนวทางการดำเนินงานให้เป็นรูปธรรม ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/
แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการทุจริตประพฤติมิ
ชอบของหน่วยงานใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติตามขั้นตอนที่สอดคล้องกับข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์และ
กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเป็นหลักฐานการแสดงขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่สามารถถ่ายทอดให้แก่
เจ้าหน้าที่ผู้มาปฏิบัติงานใหม่ พัฒนาการทำงานของข้าราชการตำรวจและบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ
และ แสดงหรือเผยแพร่ให้บุคคลภายนอก หรือผู้รับบริการให้สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จะกระบวนการ
ที่มีอยู่ หรือเสนอแนะ ปรับปรุงกระบวนการในการปฏิบัติ

๒.๔ เพื่อพิทักษ์สิทธิของประชาชนและผู้ร้องเรียนตามหลักธรรมาภิบาล

๓. บทบาทหน้าที่ของผู้รับผิดชอบ

บทบาทในการเสริมสร้างความเข้มแข็งและเป็นเครือข่ายสำคัญในการขับเคลื่อนนโยบาย
และมาตรการต่างๆ ในการต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมทั้งบูรณาการกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริต

๓.๑ เสนอแนะผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรชั้นนายเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการ
ทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิ
ชอบของหน่วยงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริตและนโยบายของ
รัฐบาล ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ ประสาน เฝ้าระวัง กำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
การทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน

๓.๓ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่
โดยมิชอบของข้าราชการตำรวจและบุคลากรในหน่วยงาน

๓.๔ คุ้มครองคุณธรรมจริยธรรม ตามระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ ประสานงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและ
คุ้มครอง จริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓.๖ ติดตาม ประเมินผล และรายงานผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ
ชอบ และการคุ้มครองจริยธรรมเสนอต่อหัวหน้าหน่วยงาน

๓.๗ ปฏิบัติงานสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับ

มอบหมาย

๔. แนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนของ สก.สบเมย

ฝ่ายอำนวยการ สก.สบเมย ได้ดำเนินการจัดทำแนวทางการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ การจัดซื้อจัดจ้าง และการให้บริการต่างๆ ของข้าราชการตำรวจสก.สบเมย โดยครอบคลุมการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนต่างๆ ตลอดจนการรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการให้บริการต่างๆ ของ สก.สบเมย เพื่อให้ข้าราชการตำรวจ สก.สบเมย ที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตของข้าราชการตำรวจ สก.สบเมย สามารถดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตเป็นไปในทิศทางเดียวกันเพื่อให้การจัดการเรื่องร้องเรียนของ สก.สบเมย เป็นไปอย่างมีคุณภาพและช่วยแก้ไขปัญหาของผู้ร้องเรียนได้อย่างแท้จริง โดยมีรายละเอียดประกอบด้วย

๔.๑. คำจำกัดความ

ข้อร้องเรียน มีความหมายครอบคลุมถึง ข้อร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ/ข้อคิดเห็น/คำชมเชย/การสอบถามหรือร้องขอข้อมูล

ผู้ร้องเรียน หมายถึง ประชาชนทั่วไป, องค์การภาครัฐ/ภาคเอกชน, ผู้รับบริการ, ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ติดต่อกับ สก.สบเมย ผ่านช่องทางต่างๆ

๔.๒. ประเภทข้อร้องเรียน

๔.๒.๑. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ หมายถึง ข้อสงสัยในด้านการปฏิบัติงานที่มีการฝ่าฝืนการปฏิบัติงานหรือการปฏิบัติงานไม่ถูกต้องไม่เป็นไปตามขั้นตอนหรือมีการใช้อำนาจหน้าที่ในทางมิชอบ ต้องการให้ผู้ปฏิบัติงานชี้แจงตอบข้อสงสัย ปรับปรุง หรือแก้ไขการปฏิบัติงานให้ถูกต้องและชัดเจน โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔.๒.๒. ข้อร้องเรียนเกี่ยวกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หมายถึง ความไม่พอใจด้านการจัดซื้อจัดจ้างต้องการให้ผู้ให้บริการชี้แจง ตอบข้อสงสัย ปรับปรุง หรือแก้ไขการปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องและชัดเจน โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๔.๒.๓. ข้อร้องเรียนการให้บริการ หมายถึง ข้อไม่พอใจด้านการให้บริการวิชาการ ต้องการให้ผู้ให้บริการปรับปรุง แก้ไขการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความไม่สะดวกในการรับบริการความล่าช้า ข้อผิดพลาดในการให้บริการ การเลือกปฏิบัติกับผู้รับบริการ การใช้คำพูด การดูแคลต่อนับการควบคุมอารมณ์ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔.๒.๔. ข้อร้องเรียนประเภทอื่นๆ หมายถึง ข้อที่ไม่พึงพอใจในด้านอื่นๆ ที่ผู้ร้องเรียน ประสงค์ให้ สก.สบเมยแก้ไขและดำเนินการให้ถูกต้องและโปร่งใส

๕. ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๕.๑. กล้องรับข้อคิดเห็นข้อร้องเรียน ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service ชั้น ๑ สก.สบเมย

๕.๒. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในวัน เวลาราชการ โดยการกรอกข้อมูลแบบฟอร์มแจ้งข้อร้องเรียน ณ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สก.สบเมย

๕.๓. การร้องเรียนด้วยตนเอง ในขณะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ณ จุดปฏิบัติงาน

๕.๔. จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ : sobmei_police@hotmail.co.th

๕.๕. จดหมายถึง ผกก.สก.สบเมย

๕.๖. Facebook : สถานีตำรวจภูธรสบเมย จังหวัดแม่ฮ่องสอน

๕.๗. ทางเว็บไซต์ สก.สบเมย <https://sobmei.maehongson.police.go.th/>

๕.๘. ศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ ๑๑๑๒ ของรัฐบาล

๕.๙. สายด่วน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๑๑๑๑

๕.๑๐. สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๖. หลักเกณฑ์ในการรับเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การทุจริตและประพฤติมิชอบ

๖.๑ ระบุ ชื่อ นามสกุลจริง ของผู้ร้องเรียน/ผู้แจ้งเบาะแส

๖.๒ ระบุ วัน เดือน ปีของหนังสือร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๖.๔ ระบุข้อเท็จจริง พฤติการณ์ ประกอบเรื่องร้องเรียน/เรื่องแจ้งเบาะแส โดยปรากฏชัดเจนว่ามีมูลมีข้อเท็จจริง หรือชี้ช่องทางการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับทุจริตของเจ้าหน้าที่หรือหน่วยงาน ที่ขัดแจ้งเพียงพอที่จะสามารถดำเนินการสอบสวนได้

๖.๕ ระบุพยานเอกสาร พยานวัตถุ พยานบุคคล (ถ้ามี) โดยใช้ข้อมูล หรือข้อความที่สุภาพ การติดต่อและการสอบสวน เป็นเรื่องลับ เป็นกรณีบุคคล อาจไม่สามารถเปิดเผยข้อมูลการกระทำผิด ได้จนกว่าดีความจะยุติ

๗. กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน

๗.๑. ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ในช่องทางที่กำหนดให้

๗.๒. เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ฝ่ายอำนวยการจะดำเนินการพิจารณาแยกประเภทของเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

๗.๓. ฝ่ายอำนวยการ ส่งเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะ ไปยังฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาดำเนินการโดยเร็ว

๗.๔. เมื่อฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ข้อคิดเห็น/
ข้อเสนอแนะเสร็จเรียบร้อยแล้วให้แจ้งผลการดำเนินงานไปยังผู้รับเรื่องร้องเรียน
๗.๕. ฝ่ายอำนวยการ รวบรวมข้อมูลเสนอต่อ ผกก.สภ.สเบมย

๘. การตรวจสอบเรื่องร้องเรียน

๘.๑. ผู้ร้องเรียนสามารถร้องเรียนได้ในช่องทางที่กำหนดให้ โดยการให้ผู้ร้องเรียนทำการ
บันทึกข้อมูลรายละเอียดการร้องเรียน ได้แก่ ชื่อผู้ร้องเรียน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ ชื่อหน่วยงานหรือชื่อผู้
ถูกร้องเรียน และเหตุที่ร้องเรียน ตามแบบฟอร์มเอกสารที่กำหนด เพื่อประโยชน์ในการแจ้งผลการ
ดำเนินการกลับไปให้ผู้ร้องเรียนทราบ แต่หากผู้ร้องประสงค์ที่จะปกปิดชื่อผู้ร้องสามารถที่จะระบุไว้ใน
แบบฟอร์ม ซึ่ง สภ.สเบมย จะรักษาเป็นความลับอย่างเคร่งครัด
๘.๒. เมื่อได้รับข้อร้องเรียนฝ่ายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะดำเนินการตามกระบวนการจัดการ
เรื่องร้องเรียนตามขั้นตอนต่างๆ ดังนี้

กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน สภ.สเบมย

เมื่อได้รับเรื่องร้องเรียน ฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน
ตามขั้นตอนต่างๆ สรุปเป็นตารางแสดงการบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน ดังนี้

๑.เรื่องร้องเรียนจาก ภายใน/ภายนอก

๒.ฝ่ายอำนวยการ สภ.สเบมยพิจารณาคัดแยกประเภทเรื่องร้องเรียน

๓.กรณี การทุจริตและประพฤติมิชอบเสนอตั้งคณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงรายงาน
ความสืบหน้าให้ผู้ร้องทราบภายใน ๑๕ วันนับจากวันรับเรื่อง คณะกรรมการสืบสวนข้อเท็จจริงดำเนินการ
กรณีมีมูล ตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง/ไม่ร้ายแรง คณะกรรมการสอบสวนวินัยร้ายแรง
ดำเนินการสอบสวนภายใน ๒๗๐ วันเสนอลงโทษ หรือ ยุติเรื่องรายงาน ผกกฯ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อพิจารณาผกก.สภ.สเบมย ออกคำสั่งสั่งให้เป็นไปตาม มติคณะกรรมการกรณีไม่มีมูลให้ยุติเรื่องเสนอ
ผกก.สภ.สเบมยผ่านฝ่าย ออ.รายงาน ผกกฯและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลให้ผู้ร้องทราบ ภายใน ๑๐
วันนับจากทราบ มติ คกก.

แบบแจ้งข้อร้องเรียน สภ.สเบมย

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ร้องเรียน.....

เรียน ผกก.สภ.สเบมย

ข้าพเจ้าชื่อ.....นามสกุล.....

อยู่บ้านเลขที่ หมู่ที่..... ถนน.....ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต.....จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....

ขอเรียน นาย/นาง/นางสาว/อื่นๆ (ระบุ).....ตำแหน่ง.....

ฝ่ายงานได้กระทำการเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือ

ฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องในกระบวนการ โดยมีรายละเอียดข้อเท็จจริง ดังนี้

.....

.....

พร้อมนี้ ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว คือ

(๑).....จำนวน แผ่น

(๒).....จำนวน แผ่น

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อเท็จจริงที่ได้ยื่นร้องเรียนต่อ ผกก.สภ.สเบมย เป็นความจริงทุกประการ และขอ
รับผิดชอบต่อข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้นทั้งหมด และข้าพเจ้ารับทราบว่าความเท็จจริงเรื่องร้องเรียนต่อ
เจ้าหน้าที่ ซึ่งทำให้ผู้อื่นได้รับความเสียหาย เป็นความผิดตามประมวลกฎหมายอาญาฐานแจ้งความเท็จต่อ
เจ้าพนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการให้ตามความประสงค์ของข้าพเจ้าต่อไป

ขอแสดงความนับถือ..

(ลงชื่อ)

ผู้ร้องเรียน

(.....)

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน () ด้วยตนเอง () อินเทอร์เน็ต () จดหมาย () อื่นๆ ได้แก่

บันทึกเพิ่มเติม.....

(ลงชื่อ)

เจ้าหน้าที่ผู้รับเรื่องร้องเรียน



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรสบบเมย
เรื่อง มาตรการป้องกันผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

ตามมติคณะรัฐมนตรีเห็นชอบให้ทุกภาคส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือ
แนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการ
สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อ
สกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตเพื่อให้การดำเนินการคุ้มครองดูแลผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูล
หรือเป็นพยานหรือถูกรื้อเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงาน หรือ

ข้าราชการตำรวจในสังกัด

สถานีตำรวจภูธรสบบเมย จึงขอประกาศมาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งกรณี
การร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ ดังนี้

1.มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งจากผลของการให้ข้อมูลหรือเป็นพยานหรือ
ถูกรื้อเรียนอย่างไม่เป็นธรรมในเรื่องการทุจริตประพฤติมิชอบของหน่วยงานหรือข้าราชการตำรวจ ในสังกัด
สถานีตำรวจภูธรสบบเมย

1.1 กรณีบัตรสนเท่ห์ไม่ลงชื่อ ที่อยู่ ตำแหน่ง ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีการระบุหลักฐาน
ปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น

1.2 กรณีร้องเรียนโดยระบุชื่อ ตำแหน่ง ที่อยู่ของผู้ร้องเรียน เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับร้องเรียน
ให้ถือเป็นความลับทางราชการ แล้วส่งสำเนาโดยปิดชื่อผู้ร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกกล่าวโทษทำการ
สืบสวน ทางลับว่ามีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด

(ก)กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานให้
ผู้บังคับบัญชาที่ได้รับเรื่องทราบกรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดนำความเท็จมาร้องเรียนให้
ดำเนินการทางวินัย หากเป็นข้าราชการต่างสังกัดให้รายงานข้อเท็จให้ผู้บังคับบัญชาค้นสังกัดของผู้ร้องเรียน

ทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรต่อไป กรณีผู้ร้องเรียนเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียนมีความประสงค์ดำเนินคดีอาญาให้งานสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสบเมยดำเนินการช่วยเหลือด้านกฎหมาย ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้ถูกคุกคามหรือผู้ถูกร้องเรียน เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้งกัน

(ข)กรณีเป็นความคิดทางกฎหมาย ให้ดำเนินคดีทางอาญา หากปรากฏว่ามีมูลความจริง เป็นความคิดทางวินัยให้ดำเนินการสอบสวน หรือตั้งกรรมการสอบสวนตามระเบียบฯ

1.3 ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามที่เห็นสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้องพยานบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรมซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น

2. มาตรการป้องกันภัยผู้แจ้งเบาะแสการทุจริต

2.1 เมื่อผู้บังคับบัญชาได้รับแจ้งในเบื้องต้น ให้ถือเป็นความลับทางราชการ ให้ปกปิดมิให้มีการเปิดเผยชื่อตัว ชื่อสกุล ที่อยู่ หรือข้อมูลอย่างอื่นที่สามารถระบุตัวผู้แจ้งได้ แล้วดำเนินการสืบสวนทางลับว่ามีมูลความจริงหรือไม่เพียงใด

2.2 ในการดำเนินการตามขั้นตอนสืบสวนในทางลับเพื่อหาข้อเท็จจริง หากปรากฏว่าผู้แจ้งเบาะแสเป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรชนนาท ข้าราชการต่างสังกัดหรือบุคคลภายนอกได้ให้ข้อเท็จจริงที่เป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานอย่างถึง ผู้แจ้งพึงมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ตอบแทนตามสมควร เช่น ความชอบ หรือประกาศเกียรติคุณแล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ หากปรากฏภายหลังว่าผู้แจ้งเบาะแสดำเนินแจ้งข้อความอันเป็นเท็จหากเป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ดำเนินการทางวินัย หากเป็นข้าราชการต่างสังกัดให้รายงานผู้บังคับบัญชาของผู้แจ้งเบาะแสรทราบ เพื่อใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควร หากเป็นบุคคลภายนอกและผู้เสียหายมีความประสงค์ดำเนินคดีทางอาญา ให้งานสอบสวนสถานีตำรวจภูธรชนนาท ดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมายให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้เสียหาย

3. มาตรการคุ้มครองดูแลแก่ผู้ที่ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้ง

กรณีมีการร้องเรียนผ่านสื่อต่างๆ เช่น โทรศัพท์วิทยุ หนังสือพิมพ์ จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) หรือสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) ของสถานีตำรวจเมืองภูธรสบเมย

3.1 กรณีผู้ร้องเรียนไม่ระบุชื่อ ที่อยู่ ไม่รับไว้พิจารณา เว้นแต่มีพยานหลักฐานปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลที่แน่นอนเท่านั้น

3.2 กรณีผู้ร้องเรียนระบุชื่อ ที่อยู่ ให้รายงานตามลำดับขั้นถึงผู้บังคับบัญชา และให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการสืบสวนหรือพิจารณาในเบื้องต้นว่ากรณีดังกล่าวมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยหรือไม่

(ก) กรณีไม่มีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย ให้ยุติเรื่องแล้วรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

(ข) กรณีมีมูลที่ควรกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัย หากเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยไม่ร้ายแรงให้ดำเนินการตามวิธีการที่ผู้บังคับบัญชาเห็นสมควร หากเป็นกรณีกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงให้ตั้งกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง กรณีเป็นความผิดทางกฎหมาย ให้ดำเนินคดีทางอาญา

3.3 กรณีผู้ร้องเรียนเป็นข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรสวชนเมยนำความเห็นมาร้องเรียนให้ดำเนินการทางวินัยหากเป็นข้าราชการต่างสังกัดให้รายงานข้อเท็จจริงให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตามสมควร หากเป็นบุคคลภายนอกและผู้ถูกร้องเรียนต้องดำเนินการสอบสวน สถานีตำรวจภูธรสวชนเมยดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านกฎหมาย ให้คำปรึกษาและคำแนะนำแก่ผู้ถูกคุมคามหรือผู้ถูกร้องเรียน เพื่อมิให้มีการกลั่นแกล้ง

3.4 กรณีผู้ร้องเรียนให้ข้อมูลอันเป็นประโยชน์และเป็นผลดีต่อทางราชการ ผู้ร้องทั้งมีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนความสมควร เช่น ความชอบหรือประกาศเกียรติคุณ แล้วแต่กรณีเป็นการพิเศษ

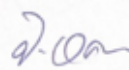
3.5 กรณีการสอบสวนถึงที่สุด ปรากฏว่าผู้ถูกคุมคามหรือถูกกลั่นแกล้งทางเสื่อมได้กระทำความผิดที่ถูกกล่าวหา ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือขอให้บรรณาธิการเจ้าของรายการ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับสื่อๆ นั้น ลงพิมพ์หรือกระทำการใดๆ ซึ่งแก้หรือปฏิเสธเรื่องนั้น โดยการแก้หรือลงพิมพ์เรื่องดังกล่าว ให้ดำเนินการทันทีเมื่อได้รับหนังสือหากไม่ดำเนินการ

ผู้ถูกคุกคามหรือถูกกลั่นแกล้งมีสิทธิดำเนินการทางแพ่งหรือทางอาญาต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 มกราคม พ.ศ.2568

พันตำรวจเอก



(จะเด็จ หินทองคำ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสวชนเมย

กิจกรรมที่ ๑

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓/ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ประชุมชี้แจงแจ้งประกาศ
ของสถานีเรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจใน
สังกัดถือปฏิบัติ





สถานีตำรวจภูธรสบเมย

NO GIFT POLICY



เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

**งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลในทุกโอกาส**

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

**ประกาศ งดรับ งดให้ของขวัญ
และของกำนัลทุกโอกาส**

กิจกรรมที่ ๒

จัดอบรมข้อการปฏิบัติตนของข้าราชการตำรวจเพื่อรักษา จริยธรรม และจรรยาบรรณ ตำรวจ

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓/ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย จัด อบรมข้าราชการตำรวจ
ในสังกัด เรื่อง ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน เพื่อรักษาจริยธรรม ในการประชุม บริหารประจำเดือนของ
หน่วย



7ข้อ

ที่ข้าราชการตำรวจพึงปฏิบัติตน
“เพื่อรักษาจริยธรรม”

1

ยึดมั่นในศตานันท์ของประเทศไทย
“ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์”

2

“ข้อคิดสูงสุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย”
ตามระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติด้วยความโปร่งใส

3

“กล้าดีมีสติและยับยั้ง
กระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม”
กล้าดีทำในสิ่งที่ถูกต้องตามกฎหมายอย่างกล้าหาญ

4

“คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว”
ยึดความดี ความงาม ความซื่อสัตย์สุจริต
ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

5

“ไม่ฝักใฝ่กบฏ ประพฤติดี และประพฤติชอบ”
ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

6

“ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ”
โดยยึดความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ
ไม่แบ่งข้างเป็นพวกฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

7

“ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็น ข้าราชการที่ดี”
รักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการและเป็นผู้ที่ภาคภูมิใจในอาชีพ
ปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเคร่งครัด

ขอบคุณข้อมูล : ราชกิจจานุเบกษาประกาศกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๔
: http://www.ratchakitcha.soc.go.th/DATA/PDF/2564/E/204/T_0091.PDF

กิจกรรมที่ ๓

จัดอบรม เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓/ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และ ต่อต้านการรับสินบน



กิจกรรมประชุมชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ
(กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕)

๑. ประชุมชี้แจงกิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕ และการประชุมบริหารภายในหน่วย

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย เป็นประธาน ประชุมชี้แจง
เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity
& Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ (กิจกรรม Police ITA ๒๐๒๕) และ ประชาสัมพันธ์
ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สภ.สบเมย ได้รับทราบและ รับรู้ในกิจกรรมต่างๆ



๒. จัดประชุม อบรมชี้แจงคณะทำงาน ITA

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ขึ้นมาและมี การจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนงานใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้อง และติดตามผลงาน การดำเนินการเป็นประจำ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรสบเมย

ที่ ๑๐/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

ตามที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติได้อนุญาตให้สถานีตำรวจทั่วประเทศ ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

๑. ว่าที่พันตำรวจเอก จะเด็จ หินทองคำ ผู้กำกับ
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็นประธานกรรมการ
๒. พันตำรวจโท จีรศักดิ์ จันทร์ทิพย์ รองผู้กำกับการสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๓. พันตำรวจโท พูนทรัพย์ รวมสุข รองผู้กำกับการ(สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๔. พันตำรวจโท วีระ ศิริฤทธิ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๕. พันตำรวจตรี มนชัย เจริญรัตน์ สารวัตร (สอบสวน)
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๖. ว่าที่พันตำรวจตรี จักรณ โยชนนุ สารวัตรสืบสวน
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๗. ว่าที่พันตำรวจตรี วุฒิชัย สังการสิน สารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการ
๘. พันตำรวจตรี ศักดิ์รินทร์ บุญหล่อ สารวัตรอำนวยความสะดวก
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น กรรมการและเลขานุการ

๑๐. ร้อยตำรวจเอก

๑๐. ร้อยตำรวจเอกณรงค์ศักดิ์ สุธรรม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๑. สิบตำรวจตรีชัยชัย เขมา ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

๑๒. สิบตำรวจตรีพิลากร พรเทพ ผู้บังคับหมู่ป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็น เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ประจำปีงบประมาณ พุทธศักราช ๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เฝ้าระวัง ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ ผู้กำกับของการสถานีตำรวจภูธรสบเมย มอบหมาย ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรสบเมย มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป จนเสร็จสิ้นภารกิจทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตามสั่งการโดยเคร่งครัด คำสั่งใดขัดหรือแย้งกับคำสั่งนี้ให้ยกเลิกเสีย

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ว่าที่พันตำรวจเอก

(จะเด็จ หินทองคำ)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสบเมย

วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อร่วมประเมิน IIT และ มอบหมายหัวหน้างานทุกสายงานดำเนินการ ติดตามผลการดำเนินการ และ ขอข้อมูลในด้านต่างๆ เพื่อประกอบ ในกิจกรรม การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดย ได้รับความ ร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชร ศรีฤกษ์ รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย ประชุมชี้แจง จนท.งาน อำนาจการ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดยมีการตรวจสอบตามสาย การบังคับบัญชาทุกชั้นตอน เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการ เรียกรับสนับนผลประโยชน์ และ สร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ตรวจสอบความเรียบร้อย สอบถาม ทูตคย เพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของ ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้ คำแนะนำและแนว ทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน

ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ทุกผลัด หัวหน้างานต้อง อบรม คำอับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرفฟลิสิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิดทุกกรณี



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชร ศรีฤกษ์ รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย อบรมปล่อยแถว สายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม คำอับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرفฟลิสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.วัชร ศรีฤกษ์ รอง ผกก.ป.สภ.สบเมย พร้อมด้วย พ.ต.ต.วุฒิชัย สังกาพิณ สว.ป.สภ.สบเมย อบรมเจ้าหน้าที่งานป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการกำอับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจ สายตรวจ ด้านตรวจ ประจักษ์ เจ้าหน้าที่สื่อสาร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرفฟลิสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ,พ.ต.ท.ฐิติศักดิ์ จันทร์ภาพย์ รอง ผกก.สส.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ต.จรัญ ไชยชมภู สว.สส.ฯ ปลออยแถว ชุดสืบสวนพร้อมทั้งชี้แจงภารกิจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทرفฟลิสินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

ภาพประกอบผลการดำเนินงาน



วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย มอบหมายให้ พ.ต.ท.ทูนทรัพย์ รวมสุข รอง ผกก.(สอบสวน) สด.สบเมย อบรมอบรม กำอับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทرفฟลิสินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำอับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงาน สอบสวน กำอับนำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่ง เจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการ ปล่อยตัวชั่วคราว

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย พร้อมเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ
ได้ประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินการ การประเมินภาคประชาชน การประเมิน ITA ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ โดย ได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดีมาโดยตลอด



วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ร่วมกับคณะ กต.ตร.จัด
กิจกรรมรณรงค์ปลูกฝังค่านิยมสุจริต และต่อต้านการทุจริต ไม่รับสินบน ให้ข้าราชการตำรวจในหน่วย



กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินทางราชการ
ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๔ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้ชี้แจงและเสริมสร้างความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่จัดเก็บของกลาง และเจ้าหน้าที่รักษาทรัพย์สินทางราชการ ของบริจาค ให้ปฏิบัติตามระเบียบการจัดเก็บของกลาง ทรัพย์สินทางราชการ เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน และร่วมตรวจสอบการจัดเก็บของกลางและทรัพย์สินทางราชการให้เป็นไปตามระเบียบ



