



การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรสบเมย

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรสบเมย ในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไก การมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบ การบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรสบเมย ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

- ภาพกิจกรรม การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรสบเมย ได้ดำเนินการประชุมการศึกษาและ วิเคราะห์ กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็น ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมี พันตำรวจเอก จะเด็ด หินทองคำ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็นประธานการประชุม



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับ ติดตามการประเมิน

วันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้เชิญ ข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อชี้แจง และประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ โดยชี้แจงถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ เป็นสิ่งที่ทุกคนต้องปฏิบัติ อย่างเคร่งครัด และติดตามผลการปฏิบัติ



วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้ชี้แจงเจ้าหน้าที่สายงาน ป้องกันปราบปราม สายงานจราจร สายงานสืบสวน สาขานสอบสวน เพื่อชี้แจงและประกาศเจตจำนงในการ การนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ โดยชี้แจงถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ เป็นสิ่งที่ทุกคนต้อง ปฏิบัติอย่างเคร่งครัด และติดตามผลการปฏิบัติ



วันที่ ๑๔ เมษายน ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้ชี้แจงเจ้าหน้าที่ด่านตรวจแม่
สวด และประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) ไปปฏิบัติ
โดยชี้แจงถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ เป็นสิ่งที่ ทุกคนต้องปฏิบัติอย่าง
เคร่งครัด



วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.จะเด็จ หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้พบปะประชาชน และ
ประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) การไม่รับของขวัญ
ของกำนัล พร้อมขอความร่วมมือให้ประชาชนร่วมทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก(EIT)



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ
ตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(OIT)

เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรสบเมย ได้ดำเนินการประชุมการเตรียม ความพร้อม
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และ กำหนดผู้รับผิดชอบ โดยมี
พันตำรวจเอก จะเด็ด หินทองคำ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรสบเมย เป็นประธานการประชุม



- ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- มีการประชุมทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมิน



๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- มีการนำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานี ตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้าง ความสะดวกรวดเร็ว ในการให้บริการ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๑.การปฏิบัติหน้าที่	เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของหรือเงิน เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	เจ้าหน้าที่ทุกแผนกงาน

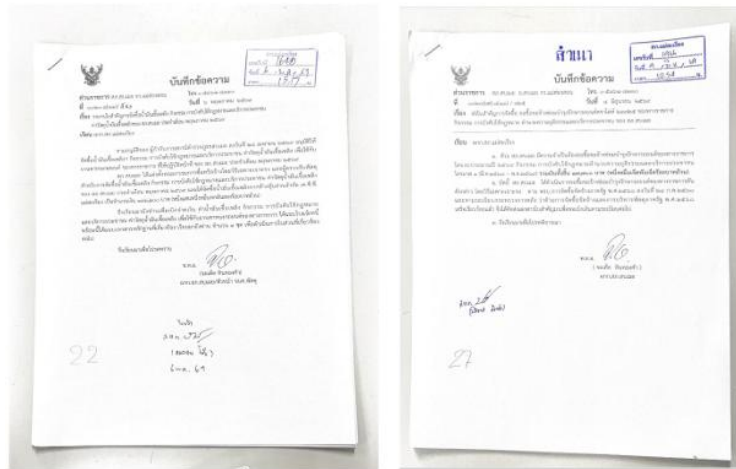
ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๒. การใช้จ่ายงบประมาณ และการ จัดซื้อจัดจ้าง	เจ้าหน้าที่รับสั่งของหรือเงิน จาก ผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่การเงิน และ งานพลาธิการ

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
 จัดทำบันทึกเสนอความต้องการของแต่ละบุคคลโดยระบุความต้องการ และเหตุผลในการเสนอ เพื่อจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์



นำข้อมูลประกาศจัดซื้อจัดจ้างและสรุปผลจัดซื้อจัดจ้างเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

8.3 การบริหารเงินงบประมาณ
8.3.1 การบริหารเงินงบประมาณ
O9 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา
O10 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน
8.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
8.4.1 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
O12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล
8.5 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต
8.5.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต



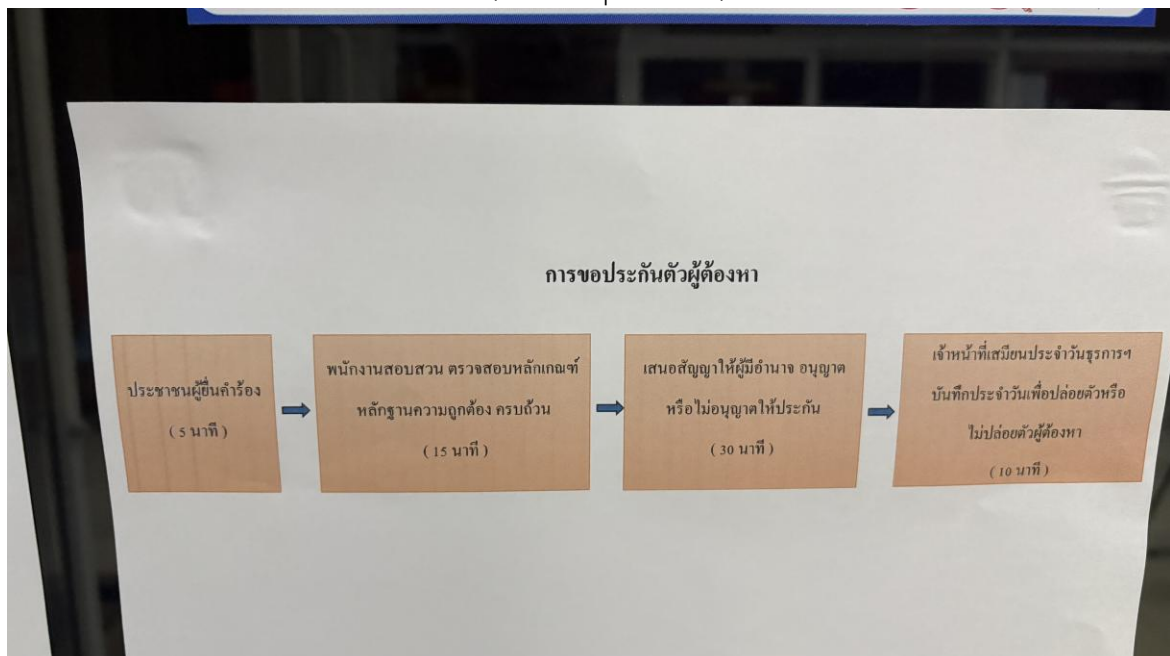
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๓.การใช้อำนาจ	เจ้าหน้าที่เรียกรับสิ่งของหรือเงิน เพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	พนักงานสอบสวน

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการให้บริการด้านการประกันตัวบริเวณจุดให้บริการ (One Stop Service)



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	เจ้าหน้าที่นำยานพาหนะของทางราชการไปใช้ส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับงานราชการ	เจ้าหน้าที่พลาธิการ

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

จัดทำบันทึกการขอใช้ยานพาหนะของทางราชการ และมีการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน		
๕.การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกนายสร้างจิตสำนึกและการรับรู้ และ ร่วมประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ	ข้าราชการตำรวจ สภ.สบเมย ทุกนาย

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้เชิญข้าราชการตำรวจทุกนาย เพื่อชี้แจง และ ประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ โดยชี้แจงถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ เป็นสิ่งที่ทุกคนต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



พ.ต.อ.จะเด็ด หินทองคำ ผกก.สภ.สบเมย ได้ชี้แจงเจ้าหน้าที่ด้านตรวจแม่สอด และประกาศเจตจำนงในการการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ โดยชี้แจงถึงการไม่รับของขวัญ ของกำนัล ตามประกาศของสถานีตำรวจ เป็นสิ่งที่ ทุกคนต้องปฏิบัติอย่างเคร่งครัด



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๖. ความสุจริตในการดำเนินงาน	-เจ้าหน้าที่ต้องมีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน -เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	เจ้าหน้าที่ชุดจับกุม ทุกสายงาน

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตลอดเวลาจนถึงการส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน



ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน

ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียน

การทุจริต

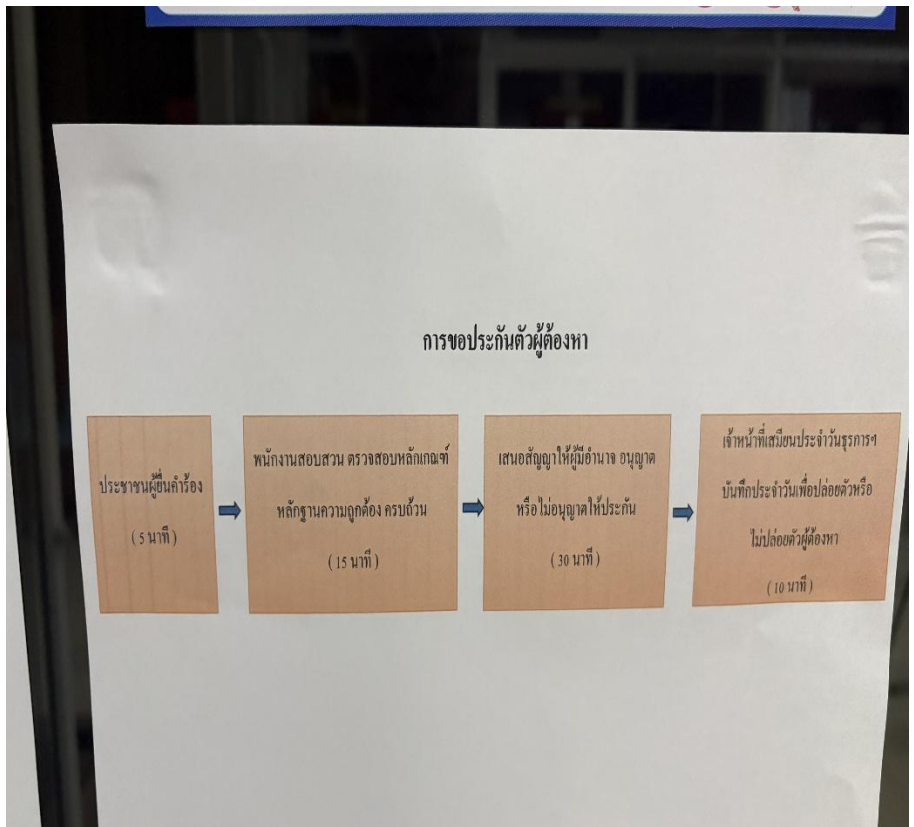
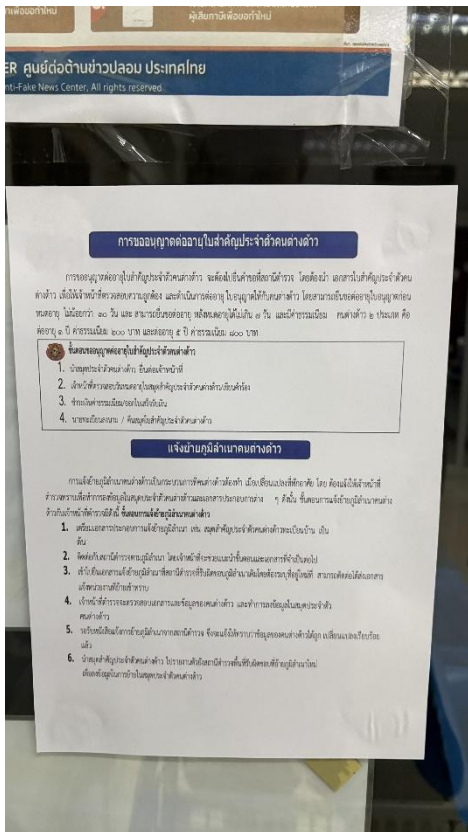
และประพฤติมิชอบ

ของเจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีภูธรสมุย

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก		
๗. ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับ บริการ	- แจ้งขั้นตอนและระยะเวลาการรับบริการให้ชัดเจน - เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	สืบตำรวจโท ซัชชัย เษมา

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

แสดงป้ายขั้นตอนและวิธีการรับบริการของบุคคลต่างด้าว บริเวณจุดให้บริการ (One Stop Service) และแจ้งช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ



ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๘.การเปิดเผยข้อมูล	-กำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ -ประชุมติดตามความคืบหน้าการเผยแพร่ ข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ข้อมูลครบถ้วน และ เป็นปัจจุบัน	สืบทาร์วโจโท ซัชชัย เซมา เจ้าหน้าที่ธุรการทุก แผนกงาน

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ภาพการประชุมชี้แจงและกำหนดผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะประชุมติดตามความคืบหน้าการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ข้อมูล ครบถ้วน
และเป็นปัจจุบัน

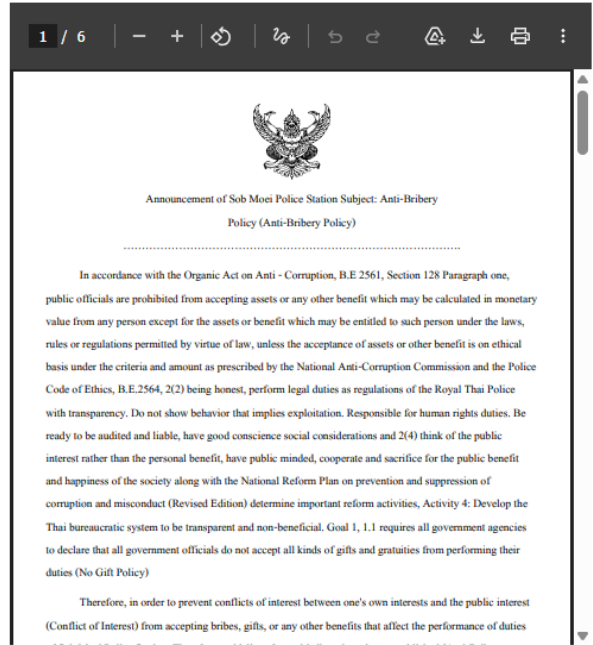
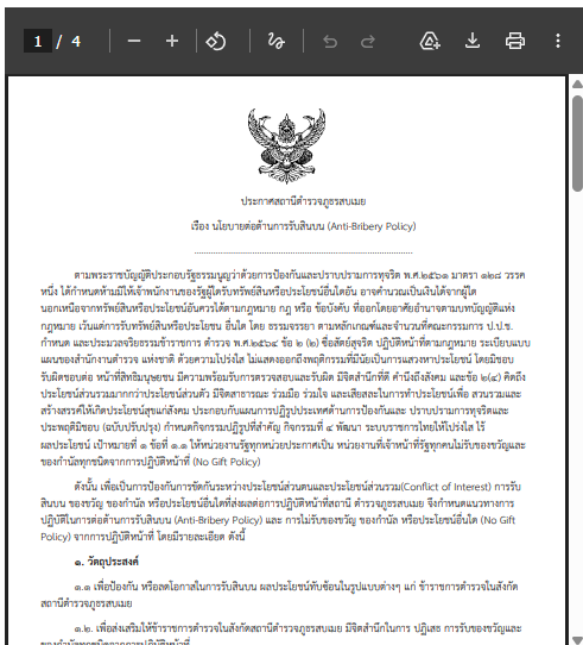


ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
๙.การป้องกันการทุจริต	<p>-ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดย หัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็น ฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ</p> <p>-แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จาก การปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับ ภาษาไทยและฉบับ ภาษาอังกฤษ โดยให้ แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ และเผยแพร่ ณ จุดบริการ และ จุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่าง ชัดเจน</p> <p>-เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลง บนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ</p>	สืบตำรวจโท ชัชชัย เซมา

ผลการปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา

ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้า สถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ

ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)



แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ ที่เห็นได้อย่างชัดเจน



เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจลงบนเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ

